

Số: *46* /KH-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày *16* tháng 5 năm 2016

KẾ HOẠCH

Thực hiện về bình đẳng giới giai đoạn 2016 -2020

Thực hiện Kế hoạch số 12/KH-TLĐ ngày 30 tháng 3 năm 2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Chương trình hành động về bình đẳng giới thành phố Hải Phòng giai đoạn 2016 - 2020, Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

- Triển khai các nội dung Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Tổng Liên đoàn và Chương trình hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của thành phố gắn với công tác vận động nữ CNVCLĐ nhằm nâng cao năng lực, trình độ của nữ CNVCLĐ; tạo việc làm ổn định, nâng cao vị thế của nữ CNVCLĐ trong gia đình và xã hội.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ về công tác bình đẳng giới, góp phần bảo vệ tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu

1.1. Mục tiêu

- Nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ tin học, ngoại ngữ, kỹ năng nghề nghiệp nhằm tạo việc làm ổn định cho nữ CNVCLĐ, tăng tỷ lệ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực tuyên truyền, giáo dục, tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe; chia sẻ công việc gia đình, xóa bỏ bạo lực và xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

1.2. Chỉ tiêu

- Tỷ lệ nữ tham gia BCH công đoàn các cấp đạt 30% trở lên; Các công đoàn cơ sở có 30% nữ CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn trở lên, phần đầu có cán bộ lãnh đạo chủ chốt công đoàn là nữ hoặc có nữ là ủy viên Ban Thường vụ.

- LĐLĐ thành phố, LĐLĐ các quận, huyện, công đoàn ngành, phần đầu nhiệm kỳ 2013-2018, 2018-2023 có cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ.

- Có 100% số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, 100% số cán bộ nữ công công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

- Vận động mỗi gia đình CNVCLĐ nên có đủ hai con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phấn đấu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên.

2. Các nhiệm vụ trọng tâm

2.1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu của chương trình hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 gắn với việc thực hiện Hướng dẫn số 03/HD-LĐLĐ ngày 14/3/2016 của LĐLĐ TP về thực hiện Kết luận 147/KL-TLĐ ngày 04/02/2016 của Tổng Liên đoàn về việc đẩy mạnh thực hiện NQ 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ.

2.2. Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới phù hợp với đặc thù từng nhóm đối tượng, điều kiện làm việc, sinh hoạt; lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào nội dung hoạt động của công đoàn các cấp.

- Từng bước mở rộng đối tượng được truyền thông, trong đó hướng đến đối tượng là nam giới và lãnh đạo. Tổ chức nhiều hoạt động thiết thực như triển khai các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới, hưởng ứng các hoạt động nhân “Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” từ ngày 15/11 đến ngày 15/12 hàng năm.

2.3. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác bình đẳng giới và công tác nữ công

- Hàng năm, tổ chức các lớp tập huấn về giới, bình đẳng giới, lồng ghép giới và công tác nữ công trong hoạt động công đoàn. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên kiêm chức hoạt động về bình đẳng giới và lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

- Nghiên cứu lồng ghép giới trong quá trình tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, tham gia quản lý nhà nước đồng thời thường xuyên rà soát các quy định về chính sách liên quan đến bình đẳng giới chưa phù hợp để tham gia sửa đổi, bổ sung.

2.4. Nâng cao tỷ lệ lãnh đạo nữ công đoàn các cấp

- Nâng cao trình độ năng lực, kỹ năng tổ chức và hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; thường xuyên tổng hợp, theo dõi thực trạng tình hình đội ngũ nữ cán bộ công đoàn; đề xuất kịp thời các biện pháp, chính sách liên quan công tác cán bộ nữ; tham mưu cán bộ nữ thuộc diện quy hoạch vào các chức danh cán bộ chủ chốt công đoàn; tạo nguồn tham gia các cấp ủy Đảng, cơ quan dân cử và tổ chức chính trị-xã hội, tăng tỷ lệ cán bộ nữ trong kỳ Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam (nhiệm kỳ 2018 -2023).

- Ưu tiên cán bộ nữ trong công tác tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ khi cả nam và nữ có đủ điều kiện như nhau.

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Quán triệt và triển khai thực hiện kế hoạch này tới các cấp công đoàn, gắn với đẩy mạnh công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ công nghiệp hóa,

hiện đại hóa đất nước và việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn thành phố, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

2. Phối hợp với các ban, ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ cùng cấp tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi pháp luật, chính sách liên quan đến lao động nữ, bình đẳng giới; Phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu tổ chức công đoàn tham gia chỉ đạo, thực hiện như: chỉ tiêu về ký hợp đồng lao động, tuyển dụng lao động mới, về nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ cho lao động nữ, về bảo đảm bình đẳng giới trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe...

3. Tham mưu cho cấp ủy Đảng và phối hợp với chính quyền cùng cấp trong quá trình thực hiện mục tiêu bình đẳng giới; tham gia công tác chuẩn bị nhân sự bầu cử Quốc hội khóa XIV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016-2020; chuẩn bị tốt nhân sự Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023 bảo đảm chỉ tiêu về cán bộ nữ.

4. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVCLĐ. Tham gia với người sử dụng lao động trong xây dựng kế hoạch, đề ra giải pháp nhằm tạo việc làm ổn định, tăng thu nhập cho người lao động. Quan tâm thực hiện tốt việc chăm sóc sức khỏe sinh sản cho CNVCLĐ như tổ chức khám sức khỏe định kỳ, bệnh nghề nghiệp cho CNVCLĐ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ.

5. Đẩy mạnh thông tin, truyền thông, phổ biến giáo dục nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ và tăng cường tuyên truyền, tư vấn về hôn nhân, gia đình, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, chăm sóc và nuôi dạy con. Vận động CNVCLĐ thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình.

Đảm bảo các hoạt động thông tin, báo chí do các cấp Công đoàn đảm nhận không có nội dung định kiến giới. Chuyên mục lao động và công đoàn trên truyền hình thành phố, Bản tin Lao động và công đoàn Hải Phòng tăng số lượng, chất lượng tin, bài về công tác vận động nữ CNVCLĐ của tổ chức công đoàn và bình đẳng giới.

6. Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quản chúng tại cơ sở và cấp trên cơ sở, làm tốt vai trò đầu mối tham mưu cho Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới.

7. Khảo sát, đánh giá ảnh hưởng của việc mất cân bằng giới tính tại nơi làm việc với đời sống hôn nhân, hạnh phúc gia đình của công nhân lao động ở các khu công nghiệp, khu chế xuất.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Ban Nữ công LĐLĐ thành phố chủ trì, phối hợp với Ban Vì sự Tiến bộ Phụ nữ LĐLĐ TP là đầu mối tham mưu, giúp Thường trực LĐLĐ TP chỉ đạo và kiểm tra việc thực hiện, tổng hợp báo cáo hàng năm và báo cáo đột xuất về tình hình thực hiện kế hoạch này theo yêu cầu của Tổng Liên đoàn và thành phố.

Đánh giá giữa kỳ thực hiện Kế hoạch hành động vào năm 2018 và tổng kết vào năm 2020 gắn với đánh giá, tổng kết 10 năm việc thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ.

2. Liên đoàn Lao động các quận, huyện, công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc quán triệt Kế hoạch hành động này tới các cấp công đoàn, đồng thời tổ chức chỉ đạo, triển khai thực hiện.

Định kỳ báo cáo tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch này gắn với báo cáo kết quả công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác nữ công hàng năm gửi về LĐLĐ TP (qua Ban Nữ công) trước ngày 5/11 hàng năm. 

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLĐ;
- Ban VSTBPN TP;
- Hội LHPN TP;
- Thường trực, các ban LĐLĐ TP;
- LĐLĐ các quận, huyện, CĐ ngành;
CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP, Ban Nữ công.



Nông Kim Nguyệt