

Số: /CTr-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày tháng năm 2024

## CHƯƠNG TRÌNH

### **Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước**

Thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ ngày 11/11/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới*”; Nghị quyết 10b/NQ-BCH, ngày 12/12/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới*”; Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn thành phố, nhiệm kỳ 2023 - 2028, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng Chương trình “*Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước*” như sau:

#### **I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU**

##### **1. Mục tiêu**

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có bản lĩnh chính trị vững vàng, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, có năng lực, trình độ, uy tín ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp, đảm bảo kế thừa và phát triển, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

##### **2. Chỉ tiêu phấn đấu**

- 100% cán bộ công đoàn các cấp được tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức về cán bộ công đoàn và tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong tình hình mới.

- Đến năm 2025, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng, cơ cấu hợp lý; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách, 70% chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước được chuẩn hóa về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng công tác theo vị trí việc làm; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách làm công tác chuyên môn nghiệp vụ từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên phải có trình độ đại học, 90% chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước có trình độ từ trung cấp trở lên.

- Phấn đấu đến hết nhiệm kỳ, 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo lý luận nghiệp vụ công đoàn, được tiếp cận các chương trình bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn phù hợp; 100% chủ tịch công đoàn

cơ sở ngoài khu vực nhà nước được tập huấn, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn, kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể, công tác giám sát thực hiện pháp luật, an toàn vệ sinh lao động, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Hằng năm có 100% cán bộ công đoàn chuyên trách, trên 80% cán bộ công đoàn không chuyên trách và 100% cán bộ mới tham gia ban chấp hành công đoàn cơ sở lần đầu được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Phần đầu đến hết nhiệm kỳ có 30% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước tổ chức đại hội bầu trực tiếp chủ tịch công đoàn cơ sở.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước**

- Nhận diện thời cơ, thách thức trong hoạt động công đoàn trước yêu cầu hội nhập quốc tế, đó là sự xuất hiện tổ chức đại diện khác của người lao động tại doanh nghiệp; trách nhiệm của công đoàn trong việc tập hợp, thu hút đoàn viên, người lao động, giữ vững vai trò, vị trí của Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội dưới sự lãnh đạo của Đảng để đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động để từ đó có nhận thức đúng đắn về tầm quan trọng của công tác cán bộ công đoàn các cấp trong tình hình mới.

- Tổ chức quán triệt thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ ngày 11/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới*”; Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn thành phố, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và Chương trình “*Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước*” của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) thành phố tới các cấp công đoàn thành phố để cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức được đầy đủ về tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ trình độ, năng lực, phẩm chất và bản lĩnh chính trị, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Kết hợp chặt chẽ việc thực hiện Chương trình “*Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước*” với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và rèn luyện thực tiễn của cán bộ công đoàn.

### **2. Xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn, làm cơ sở cho việc quy hoạch, tuyển chọn, đào tạo và sử dụng cán bộ; lựa chọn đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động**

- Căn cứ tiêu chuẩn chung về cán bộ theo quy định của Trung ương, Thành ủy và Tổng Liên đoàn; trên cơ sở tình hình, đặc điểm chung của mỗi cấp công

đoàn; vị trí việc làm của từng chức danh cán bộ để xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn cho phù hợp. Cụ thể hóa tiêu chuẩn đối với chức danh cán bộ công đoàn, xác định rõ tiêu chuẩn từng đối tượng, từng chức danh cán bộ ở mỗi cấp công đoàn về bản lĩnh chính trị, tinh thần trách nhiệm, nhiệt tình công tác; về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; về phẩm chất đạo đức, lối sống; về kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn và các tiêu chuẩn mang tính đặc thù khác theo từng vị trí việc làm, làm cơ sở cho việc quy hoạch, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ có hiệu quả.

- Xây dựng tiêu chuẩn để lựa chọn cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đáp ứng mong đợi của đoàn viên, người lao động; coi trọng các tiêu chí về nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, am hiểu pháp luật, có kỹ năng, phương pháp mềm dẻo, linh hoạt, được đa số đoàn viên tín nhiệm.

- Đổi mới, mở rộng các hình thức, phát huy dân chủ để đông đảo đoàn viên công đoàn được trực tiếp giới thiệu nhân sự, bầu cử ban chấp hành, bầu cử chủ tịch công đoàn tại đại hội đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn, sự tín nhiệm của đoàn viên theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp để tuyển dụng, bố trí cán bộ công đoàn cơ sở chuyên trách ở những doanh nghiệp có đông đoàn viên, công nhân lao động.

### **3. Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch cán bộ công đoàn; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước**

- Cụ thể hóa Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ vào chương trình công tác công đoàn hằng năm; tiếp tục quán triệt thực hiện Nghị quyết 10b/NQ-BCH, ngày 12/12/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới*”; thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố lần thứ XV và Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa XII) về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới.

- Tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ CĐCS và cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đảm bảo thiết thực, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và hoạt động thực tiễn ở địa phương, ngành và cơ sở. Xây dựng tài liệu phục vụ công tác tập huấn, bồi dưỡng làm cẩm nang cán bộ công đoàn hoạt động. Nội dung làm rõ vị trí, vai trò, nhiệm vụ của cán bộ công đoàn trong bối cảnh Việt Nam tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới; nghiệp vụ công tác công đoàn; kỹ

năng đàm phán, thương lượng, đối thoại, thương lượng thỏa ước lao động tập thể; an toàn vệ sinh lao động; kỹ năng lắng nghe, chia sẻ, thu thập thông tin,...

- Phối hợp với Ban Tổ chức, Trung tâm đào tạo Tổng LĐLĐ Việt Nam và Trường Đại học Công đoàn tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng tại thành phố hoặc cử cán bộ công đoàn chuyên trách đi tập huấn lý luận nghiệp vụ công tác công đoàn, đồng thời cử đội ngũ giảng viên kiêm chức thành phố, cấp huyện và ngành địa phương đi tập huấn nâng cao trình độ, đủ khả năng tổ chức, triển khai tốt các nội dung tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cấp hình và cán bộ công đoàn cấp dưới.

- Làm tốt công tác quy hoạch cán bộ, gắn công đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch, sử dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ. Hằng năm các cấp công đoàn phải xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn thuộc cấp mình quản lý, chọn và cử những cán bộ công đoàn chuyên trách, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ trong quy hoạch đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học nhằm từng bước chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác.

- Tổ chức hội thi cán bộ công đoàn giỏi theo định kỳ để bồi dưỡng kiến thức, rèn luyện kỹ năng, nâng cao trình độ, nhận thức, năng lực cán bộ, góp phần đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

#### **4. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ công đoàn; tăng cường các biện pháp bảo vệ và quan tâm thực hiện chính sách đối với cán bộ công đoàn**

- Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả đánh giá cán bộ và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ tại các cấp công đoàn được phân công phụ trách; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, chính xác, toàn diện và công tâm trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cán bộ hằng năm và đánh giá cán bộ trước khi bổ nhiệm, đề bạt, luân chuyển cán bộ.

- Chủ động nghiên cứu, tham gia ý kiến, đề xuất, kiến nghị để Tổng Liên đoàn hoàn thiện hệ thống các quy phạm pháp luật bảo vệ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước. Nghiên cứu chính sách hỗ trợ cán bộ công đoàn bị sa thải, mất việc làm do đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động từ nguồn Quỹ đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn.

- Tăng cường nắm bắt thông tin, đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động và công đoàn; kịp thời phát hiện, kiến nghị các cấp có thẩm quyền xử lý tập thể và cá nhân vi phạm hoặc các hành vi phân biệt đối xử, chống công đoàn.

- Đề xuất xây dựng và thực hiện chính sách đãi ngộ đối với cán bộ công đoàn cơ sở theo hướng đảm bảo quyền lợi gắn với trách nhiệm, khuyến khích vật chất và tinh thần, nhằm kích thích tài năng sáng tạo, ý chí phấn đấu.

- Các cấp công đoàn chủ động tổ chức gặp mặt, biểu dương, tôn vinh cán bộ công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn để động viên, khen thưởng kịp thời, tạo động lực để cán bộ công đoàn tiếp tục cống hiến xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

### **5. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, phẩm chất đạo đức và lối sống của cán bộ công đoàn; quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu kết nạp chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước vào Đảng**

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ công đoàn; tiếp tục quán triệt thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 19/3/2009 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Hải Phòng thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa; chú trọng bồi dưỡng lý luận chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và giáo dục truyền thống cách mạng vẻ vang của Đảng, của giai cấp công nhân cho cán bộ công đoàn; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa đào tạo với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh cán bộ, thực hiện rà soát trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách để có kế hoạch cử cán bộ đi đào tạo lý luận chính trị theo phân cấp quản lý cán bộ của Ban Thường vụ Thành ủy, nhất là đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp công đoàn.

- Quản lý chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống công đoàn; làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ và công tác thẩm định tiêu chuẩn chính trị phục vụ cho công tác cán bộ của tổ chức công đoàn, đảm bảo an ninh, an toàn trong quá trình tổ chức hoạt động.

- Quan tâm theo dõi, phát hiện, xây dựng nhân tố điển hình, để bồi dưỡng, giác ngộ, trở thành lực lượng nòng cốt, có uy tín trong đoàn viên, công nhân lao động, được bầu vào các vị trí cán bộ chủ chốt của công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước; trên cơ sở đó công đoàn đảm bảo, giới thiệu cán bộ công đoàn, đoàn viên, chủ tịch công đoàn cơ sở ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Chủ động phối hợp với trung tâm chính trị tổ chức các đợt bồi dưỡng chính trị ngắn ngày, kết hợp tập huấn nâng cao bản lĩnh chính trị, năng lực, trình độ, kỹ năng hoạt động quần chúng cho cán bộ công đoàn các cấp, nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, thu hút đoàn viên, người lao động và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

## **6. Hoàn thiện mô hình tổ chức, đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cấp dưới**

- Xây dựng Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy Cơ quan LĐLĐ thành phố và các đơn vị trực thuộc đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng: Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và chỉ đạo Hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Trên cơ sở của Đề án thực hiện bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách đủ điều kiện, tiêu chuẩn, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của các cấp công đoàn.

- Đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cấp dưới theo hướng sâu sát cơ sở; tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ cấp dưới thực hiện nhiệm vụ công tác, đồng thời tăng cường sự tham gia của cấp dưới đối với các quyết định của công đoàn cấp trên.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với Liên đoàn Lao động thành phố**

- Chỉ đạo các cấp công đoàn thành phố tổ chức quán triệt, xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình đảm bảo chất lượng, hiệu quả; phân công Ủy viên Ban Thường vụ phụ trách LĐLĐ quận, huyện, Công đoàn ngành và tương đương có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc đơn vị được giao phụ trách thực hiện Chương trình và phân công cán bộ theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện Chương trình.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn; hằng năm đảm bảo kinh phí chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn đúng quy định của Tổng Liên đoàn.

- Kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chương trình ở các cấp công đoàn, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình tại các kỳ giao ban hằng quý của LĐLĐ thành phố để kịp thời có giải pháp khắc phục khó khăn, hạn chế. Thống kê, cập nhật số liệu về số lượng, chất lượng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn định kỳ hằng năm; tổ chức sơ kết Chương trình giữa nhiệm kỳ và tổng kết Chương trình vào năm 2028.

#### **2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Tổ chức quán triệt thực hiện Chương trình và xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của công tác tổ chức và cán bộ của đơn vị; xác định rõ mục tiêu phấn đấu nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trên cơ sở thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cấp mình và cán bộ công đoàn cấp dưới. Hằng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Đổi mới phương thức chỉ đạo đối với CĐCS theo hướng tăng cường sự hướng dẫn, hỗ trợ trực tiếp đối với CĐCS; định hướng cho CĐCS lựa chọn cán bộ thực sự có năng lực, trình độ, uy tín làm công tác công đoàn. Nâng cao kỹ năng tổ chức đối thoại tại nơi làm việc và kỹ năng thương lượng tập thể của cán bộ CĐCS ở các doanh nghiệp.

- Kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chương trình ở các CĐCS; định kỳ tổ chức giao ban, kết hợp đánh giá kết quả thực hiện Chương trình để kịp thời có giải pháp khắc phục khó khăn, hạn chế trong quá trình thực hiện.

- Thống kê, cập nhật số liệu về số lượng, chất lượng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, báo cáo LĐLĐ thành phố theo quy định.

### **3. Đối với công đoàn cơ sở**

- Hằng năm chủ động xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ từ tổ công đoàn trở lên, hoặc cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên tổ chức.

- Chú trọng thúc đẩy sự tham gia tích cực của đoàn viên, người lao động trong việc lựa chọn, giới thiệu bầu cán bộ công đoàn từ tổ công đoàn trở lên, đảm bảo cán bộ công đoàn sau khi được bầu có đủ năng lực và uy tín, đại diện tiếng nói của đoàn viên và người lao động tại nơi làm việc.

- Rà soát, sắp xếp, đổi mới cơ cấu tổ chức của CĐCS phù hợp với mô hình tổ chức bộ máy và điều kiện sản xuất, kinh doanh, công tác của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời thông tin, báo cáo về Liên đoàn Lao động thành phố (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để tìm giải pháp chỉ đạo, khắc phục./.

#### ***Nơi nhận:***

- ĐCT, BToC Tổng Liên đoàn;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Thường trực, các Ban LĐLĐTP;
- LĐLĐ quận, huyện; CĐN; CĐCSTT;
- Lưu: VP, TCKT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Anh Tuấn**