

Số: 24 /KH-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 29 tháng 3 năm 2018

KẾ HOẠCH **Thực hiện công tác Bình đẳng giới năm 2018**

Thực hiện kế hoạch số 50/KH-UBND ngày 21/02/2018 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện công tác Bình đẳng giới, Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng kế hoạch triển khai đến các cấp công đoàn, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tăng cường nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các cấp công đoàn và CNVCLĐ thành phố đối với công tác bình đẳng giới. Đẩy mạnh lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn nhằm hỗ trợ nữ CNVCLĐ nâng cao chất lượng đời sống vật chất và tinh thần.

- Đánh giá giữa kỳ kết quả thực hiện Chương trình hành động về bình đẳng giới thành phố giai đoạn 2016-2020. Tiếp tục triển khai Đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020 và tầm nhìn đến năm 2030; triển khai Chương trình mục tiêu phát triển hệ thống trợ giúp xã hội và các văn bản về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Các cấp công đoàn xây dựng nội dung, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp; tổ chức các hoạt động đảm bảo, hiệu quả nhằm thúc đẩy công tác bình đẳng giới tại đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới.

- Tiếp tục quán triệt, đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thành phố về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ như: Quyết định số 178/QĐ-TTg ngày 28/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Thông báo kết luận của Ban Bí thư về Đề án tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới; Thông tri số 04-TT/TU ngày 30/3/2016 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới; các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020, Chương trình hành động về bình đẳng giới thành phố giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch của Ủy ban nhân dân thành phố triển khai Đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030...

- Tiếp tục triển khai kế hoạch hành động của Tổng Liên đoàn về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 gắn với việc thực hiện Kết luận 147 KL/TLĐ ngày 04/02/2016 của Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh công tác vận động nữ CNVCLĐ, tiếp tục triển khai phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"

trong nữ CNVCLĐ; Kế hoạch số 133/KH-LĐLĐ ngày 23/12/2016 của LĐLĐ thành phố về triển khai Chương trình giáo dục đời sống gia đình và phòng, chống bạo lực gia đình trong CNVCLĐ đến năm 2020.

- Tổ chức tuyên truyền từ 15 đến 20 cuộc cấp thành phố về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới và phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, công tác gia đình, nam giới chia sẻ việc nhà, chăm sóc sức khỏe, sức khỏe sinh sản trong CNVCLĐ. Phối hợp với Ban Nữ công Tổng Liên đoàn tổ chức khảo sát, tuyên truyền, tập huấn về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp trên địa bàn thành phố.

- Đa dạng các hình thức tuyên truyền, phổ biến giáo dục như: hội thảo, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề, tổ chức cuộc thi tìm hiểu, diễn đàn, biểu dương, tôn vinh... Phối hợp với Hội LHPN cùng cấp tuyên truyền, giới thiệu mô hình “*Địa chỉ tin cậy - Nhà tạm lánh*” tại cộng đồng nhằm cung cấp dịch vụ hỗ trợ, can thiệp, phòng ngừa và giảm thiểu bạo lực trên cơ sở giới đến nữ CNVCLĐ.

- Tổ chức và duy trì hoạt động mô hình “*Doanh nghiệp thân thiện với trẻ nhỏ*”, tiếp tục phối hợp với doanh nghiệp lắp đặt phòng vắt và trữ sữa ở doanh nghiệp đông lao động nữ nhằm bảo đảm cho lao động nữ nuôi con hoàn toàn bằng sữa mẹ trong 6 tháng đầu; triển khai mô hình sức khỏe của bạn...

2. Nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức thực hiện tốt chương trình công tác nữ công công đoàn, chương trình công tác Vì sự tiến bộ của Phụ nữ trong CNVCLĐ thành phố năm 2018.

- Tiếp tục triển khai kế hoạch số 81/KH-LĐLĐ ngày 07/9/2017 của LĐLĐ thành phố về thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Chỉ đạo việc thành lập, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, trong đó chú trọng thành lập Ban Nữ công quản chúng cấp cơ sở. Phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ 2018 - 2023 có 90% trở lên công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thành lập Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tham mưu kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ khi có sự thay đổi. Tăng cường phối hợp và tham gia có hiệu quả với các sở, ban, ngành, cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ, tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công về công tác gia đình, bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, các kỹ năng hoạt động công đoàn.

- Tích cực tham mưu, giới thiệu nguồn cán bộ, đoàn viên, lao động nữ ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp. Phát hiện, giới thiệu nữ CNVCLĐ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

- Phối hợp với Trung tâm vì người lao động nghèo LĐLĐ thành phố triển khai Dự án “Sáng kiến chấm dứt bạo lực giới ngành may mặc”.

3. Phối hợp tổ chức đánh giá việc thực hiện Chương trình hành động về bình đẳng giới.

Phối hợp các ngành liên quan tổ chức sơ kết, đánh giá giữa nhiệm kỳ tình hình, kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu thuộc Chương trình hành động về Bình đẳng giới thành phố giai đoạn 2016-2020 trên cơ sở thuộc phạm vi trách nhiệm của cơ quan, đơn vị; đề xuất điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ, giải pháp để hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu đã đề ra.

4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11-15/12.

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới theo hướng tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để có nhiều hoạt động đa dạng, phong phú, phù hợp và hiệu quả, huy động đông đảo CNVCLĐ tham gia.

- Nội dung tập trung tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái như: tổ chức hội thảo, tọa đàm, diễn đàn, tập huấn, tuyên truyền, cuộc thi, giao lưu văn nghệ, sinh hoạt câu lạc bộ....

5. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến bình đẳng giới.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở trong việc thương lượng, ký kết, sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể với những nội dung có lợi hơn cho lao động nữ theo quy định của pháp luật; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; triển khai, thực hiện các thỏa thuận hợp tác đã được ký kết với các đơn vị, doanh nghiệp nhằm thiết thực chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động.

- Chủ động giám sát và phối hợp với các ban, ngành liên quan kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách lao động nữ, thông qua việc thương lượng, ký kết TULĐTT, thực hiện Chương X Bộ luật Lao động năm 2012, Nghị định số 85/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ; Nghị định 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 quy định chi tiết Luật BHXH bắt buộc.

- Tổ chức hội nghị tọa đàm, hội thảo, diễn đàn về tình hình thực hiện chính sách lao động nữ; tổ chức hội nghị lấy ý kiến tham gia vào các văn bản dự thảo xây dựng pháp luật có liên quan đến lao động nữ và trẻ em khi có yêu cầu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và hướng dẫn triển khai tới các cấp công đoàn; tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, đánh giá việc triển khai, tổ chức thực hiện.

- Giao Ban Nữ công LĐLĐ thành phố tham mưu triển khai thực hiện kế hoạch và định kỳ báo cáo kết quả hàng năm về các sở, ban, ngành liên quan và Tổng Liên đoàn.

2. LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ thành phố.

- Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động thành phố, đề nghị các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch và triển khai tới công đoàn cơ sở.

- Định kỳ 6 tháng, năm đánh giá kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới trong báo cáo tổng kết công tác nữ công, báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn và phong trào CNVCLĐ./.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD;
- UBND, Sở LĐTB&XH TP;
- TT, các Ban LĐLĐ TP;
- LĐLĐ các quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐTP;
- Lưu: VP, BNC.

