

Số: 303/LĐLĐ-TG

Hải Phòng, ngày 04 tháng 8 năm 2015

V/v hướng dẫn lựa chọn, giới thiệu mô hình,
điển hình trong Phong trào thi đua “Dân vận khéo”
giai đoạn 2011-2015

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các quận, huyện;
- Công đoàn ngành, CĐCS trực thuộc.

Thực hiện Hướng dẫn số 22-HD/BDVTU ngày 16/7/2015 của Ban Dân vận Thành ủy Hải Phòng về việc lựa chọn, giới thiệu mô hình, điển hình trong Phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2011 - 2015; Liên đoàn Lao động thành phố hướng dẫn việc đánh giá, lựa chọn giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu trong các cấp công đoàn như sau:

1. Đối tượng, nguyên tắc thực hiện

*** Đối tượng**

- Tập thể điển hình “Dân vận khéo”: Các CĐCS tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc LĐLĐ thành phố.

- Cá nhân điển hình “Dân vận khéo”: Là cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ tiêu biểu, có uy tín trong tập thể và được quần chúng suy tôn; hiện đang cư trú, lao động, công tác, sinh hoạt tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc trên địa bàn.

*** Nguyên tắc thực hiện**

Việc lựa chọn, giới thiệu, bình xét, công nhận điển hình “Dân vận khéo” phải đảm bảo nguyên tắc: Công khai dân chủ trong bình chọn; Đúng tiêu chuẩn điển hình, được tập thể nơi điển hình thừa nhận; Có sức lan tỏa cao trong địa bàn, lĩnh vực hoạt động theo chuyên môn.

2. Tiêu chí điển hình

*** Đối với tập thể**

- Phải xây dựng được nhiều mô hình, điển hình “Dân vận khéo” có hiệu quả về chính trị, kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh và xây dựng hệ thống chính trị.

- Hàng năm (từ 2011-2015) đều hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh được giao.

- Vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Phong trào thi đua “Dân vận khéo”, các phong trào thi đua khác do tổ chức công đoàn phát động.

- Các mô hình, điển hình “Dân vận khéo” phải đảm bảo các tiêu chí:

+ Được vận dụng một cách sáng tạo trong việc thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động để thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc được hình thành ở những nơi có nhiều khó khăn, phức tạp, bức xúc do làm tốt công tác tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng, tham gia góp phần giải quyết có hiệu quả những khó khăn, bức xúc và trở thành hình mẫu có thể áp dụng được ở nhiều cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

+ Mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, xây dựng hệ thống chính trị; kết hợp hài hòa lợi ích cá nhân - Tập thể - Nhà nước.

