TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP. HẢI PHÒNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:286 /KH -LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 18 *tháng 8 năm 2022*

KẾ HOẠCH
Tổ chức trao học bổng cho con CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn

Thực hiện Công văn số 4745/TLĐ-TG ngày 10/8/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc triển khai trao học bổng của Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội Viettel cho con công nhân lao động (CNLĐ) có hoàn cảnh khó khăn và con CNLĐ có bố, mẹ tử vong do dịch bệnh Covid-19, Liên đoàn Lao động thành phố triển khai Kế hoạch với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm động viên, khích lệ con CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, con CNLĐ có bố, mẹ tử vong vì dịch bệnh Covid - 19 vươn lên học giỏi, đạt thành tích cao trong học tập, đồng thời tiếp tục phấn đấu, thi đua học tập và rèn luyện tốt hơn trong thời gian tới.

2. Yêu cầu

Việc lựa chọn phải đúng đối tượng, tổ chức chương trình trao học bổng kịp thời động viên các cháu trước thềm năm học mới.

II. NỘI DUNG, CÁCH THỨC, KINH PHÍ

1. Đối tượng nhận học bổng

Con đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, con CNLĐ có bố, mẹ tử vong vì dịch bệnh Covid - 19.

2. Thời gian, địa điểm và cách thức trao học bổng

- Thời gian: Hoàn thành trước ngày 10/9/2022.
- Địa điểm: Do Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động lựa chọn.
- Cách thức trao học bổng: Trực tiếp bằng tiền mặt

3. Định mức, số lượng học bổng

- Định mức: 1.000.000 đồng/suất học bổng.
- Số lượng: Tổng số 30 suất.

+ 01 suất cho con CNLĐ mồ côi do Covid 19.

+ 29 suất cho con CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

- Phân bổ cụ thể như sau:

+ LĐLĐ huyện Thủy Nguyên, Công đoàn ngành Xây dựng: 10 suất/đơn vị.

+ Công đoàn ngành Công thương: 10 suất (trong đó 01 suất cho con CNLĐ có mẹ tử vong do dịch bệnh Covid - 19).

4. Thành lập Đoàn trao học bổng

- Đ/c Đào Thị Huyền, Phó Chủ tịch LĐLĐ thành phố, Trưởng đoàn.
- Đ/c Phạm Thu Thưởng, Phó Trưởng Ban Tuyên giáo - Nữ công;
- Đ/c Đặng Thị Mai Lan, Chuyên viên Ban Tuyên giáo - Nữ công, Thư ký;
- Đại diện Tổng Tiên đoàn, đại diện nhà tài trợ Viettel và đại diện Quỹ Xã hội từ thiện Tấm Lòng Vàng thuộc Tổng LĐLĐ Việt Nam.

5. Kinh phí trao học bổng

- Kinh phí tặng học bổng 30 triệu: từ nguồn kinh phí tài trợ của Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội Viettel.
- Chi khác: Có dự toán riêng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Ban Liên đoàn Lao động thành phố

- *Ban Tuyên giáo - Nữ công:* Tham mưu xây dựng kế hoạch, lập dự toán kinh phí, chuẩn bị kinh phí trao học bổng, đăng ký lịch và mời đại diện Tổng LĐ, nhà tài trợ và đại diện Quỹ Xã hội Từ thiện Tấm lòng Vàng dự trao học bổng, thông báo đặt lịch của Đoàn với các đơn vị đến thăm và trao học bổng, liên hệ với phóng viên báo chí, truyền hình đưa tin; viết tin trên Cổng thông tin, fanpage Công đoàn Hải Phòng.

- *Ban Tài chính:* Chuẩn bị kinh phí được Thường trực duyệt.

- *Văn phòng:* Bố trí phương tiện cho các Đoàn đi thăm, trao học bổng cho con CNLĐ.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

LĐLĐ huyện Thủy Nguyên, Công đoàn ngành Công thương và Công đoàn ngành Xây dựng tiến hành khảo sát, xét duyệt, chủ động lựa chọn thời gian, địa điểm và mời đại biểu tham dự, lập danh sách đề nghị trao học bổng, chứng từ (theo mẫu) đảm bảo đúng đối tượng, gửi về LĐLĐ thành phố (*qua Ban Tuyên giáo - Nữ công)* trước ngày **22/8/2022**.

Nơi nhận:
- LĐLĐ huyện Thủy Nguyên, CĐ ngành Công thương, Công đoàn ngành Xây dựng;
- Lưu: Ban TG-NC, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Đào Thị Huyền