

Số: /HD-LĐLĐ

Hải Phòng, ngày tháng 9 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 92 năm ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2022); 12 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10)

Thực hiện hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam, chương trình Công tác Nữ công năm 2022; Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng hướng dẫn tổ chức hoạt động kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2022), 12 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) trong các cấp công đoàn thành phố, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức trong nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) về lịch sử truyền thống Hội LHPN Việt Nam, phụ nữ Hải Phòng; khẳng định vai trò, vị trí và những đóng góp quan trọng của nữ CNVCLĐ thành phố trong việc thực hiện các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị; biểu dương, tôn vinh nữ CNVCLĐ tiêu biểu trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn từ cơ sở.

- Thông qua các hoạt động nhằm phát huy truyền thống đoàn kết, yêu nước, tinh thần sáng tạo của phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; động viên, khích lệ tinh thần nữ CNVCLĐ thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”; vận động các đơn vị, doanh nghiệp chăm lo cho nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Thông qua các hoạt động từng bước nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng tại các CDCS.

2. Yêu cầu

Việc tổ chức các hoạt động theo phương châm hướng về cơ sở, thiết thực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG CÁC HOẠT ĐỘNG

1. Công tác tuyên truyền và tổ chức các phong trào thi đua

- Tổ chức ôn lại lịch sử phong trào phụ nữ Việt Nam và Hội LHPN Việt Nam qua 92 năm xây dựng và phát triển cùng những đóng góp quan trọng của nữ CNVCLĐ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, về chính sách đối với lao động nữ được quy định trong Bộ Luật Lao động năm 2019, Luật BHXH 2014; Tổ chức tiếp xúc, tặng quà, liên hoan văn nghệ, tham quan di tích lịch sử, các hoạt động nữ công gia chánh...phù hợp tình hình thực tế địa phương, đơn vị.

- Tiếp tục triển khai công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” theo kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2030; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Ban Nữ công quản chúng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước*”, Hướng dẫn số 07/HD-TLĐ ngày 12/6/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Quy trình thành lập, kiện toàn và giải thể Ban Nữ công quản chúng; Nghị định 105/2020/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non ở địa bàn các khu công nghiệp.

- Tổ chức biểu dương các tập thể cá nhân, tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, Chương trình “*1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19*” gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”. Phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng các nhân tố điển hình tiên tiến trong nữ CNVCLĐ. Tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ tích cực thực hiện phong trào thi đua “*Nữ đoàn viên chủ động, sáng tạo, nâng cao hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc*”.

- Tuyên truyền về đẹp, giá trị của Áo dài truyền thống Việt Nam trong CNVCLĐ và phát động tuần mặc trang phục áo dài trong nữ CNVCLĐ khối hành chính sự nghiệp, khuyến khích nữ công nhân khối doanh nghiệp mặc trang phục áo dài trong thời gian trên phù hợp với điều kiện làm việc của doanh nghiệp. Khuyến khích nữ CNVCLĐ mặc áo dài truyền thống khi tham dự các hoạt động kỷ niệm ngày truyền thống, ngày lễ lớn, các sự kiện quan trọng của các cơ quan, đơn vị, các hoạt động cộng đồng.

2. Công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động

- Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên nữ, người lao động và phản ánh, đề xuất, kiến nghị với BCH công đoàn cơ sở những giải pháp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ và tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính

đáng của nữ đoàn viên, người lao động. Chỉ đạo xây dựng mô hình “Chăm lo bảo vệ quyền lợi cho LĐ nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách cho lao động nữ, đồng thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho nữ CNVCLĐ.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ như: tham mưu đề xuất kế hoạch chăm sóc sức khỏe cho lao động nữ, chăm lo cho con CNVCLĐ, tặng quà, trợ cấp khó khăn, xây mới và sửa chữa nhà Mái ấm công đoàn, giúp vay vốn tạo việc làm, hỗ trợ con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, nữ CNVCLĐ đơn thân, mắc bệnh hiểm nghèo.

3. Công tác nâng cao năng lực cho cán bộ nữ

- Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực cho cán bộ nữ công nhất là cán bộ nữ công trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, bổ sung các kỹ năng xử lý tình huống, năng lực tập hợp quần chúng và tổ chức các hoạt động cho cán bộ nữ công các cấp. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng tại các CĐCS.

- Tổ chức tọa đàm, hội thảo, nói chuyện chuyên đề với các nội dung như: bình đẳng giới, công tác gia đình, phòng chống, bạo lực gia đình, chăm sóc sức khỏe, sức khỏe sinh sản; giao lưu, tham quan di tích lịch sử hướng về cội nguồn cho nữ CNVCLĐ, cán bộ nữ công công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động thành phố

- Xây dựng kế hoạch và hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2022), 12 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10).

- Tổ chức tặng quà nữ Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Trưởng ban Nữ công các đơn vị trực thuộc LĐLĐ thành phố, Trưởng ban Nữ công các doanh nghiệp Trung ương trên địa bàn, đại diện Trưởng ban Nữ công CĐCS tham dự Hội nghị Tọa đàm, nữ cán bộ Công đoàn chuyên trách toàn thành phố.

- Phát động tuần mặc trang phục áo dài truyền thống trong nữ CNVCLĐ từ ngày 17/10 đến ngày 20/10/2022.

- Tổ chức Tọa đàm "Nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng và tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ”.

- Phối hợp tuyên truyền về các tấm gương tiêu biểu trong nữ CNVCLĐ thành phố trên các cơ quan Thông tấn báo chí Trung ương và địa phương, Bản tin Lao động và Công đoàn, Cổng thông tin điện tử của LĐLĐ thành phố, trang fanpage Công đoàn Hải Phòng.

- Tổ chức Hành trình về nguồn “Cảm ơn người lao động” cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tiêu biểu thành phố năm 2022.

2. LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành và CĐCS trực thuộc LĐLĐ thành phố

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện lựa chọn hình thức, nội dung tổ chức các hoạt động đảm bảo thiết thực, phù hợp với tình hình đơn vị, địa phương.

- Tuyên truyền về đẹp Áo dài truyền thống Việt Nam tới đoàn viên, người lao động. Vận động nữ đoàn viên, CNLĐ mặc trang phục áo dài vào tuần cao điểm do LĐLĐ thành phố phát động từ ngày **17/10 đến ngày 20/10/2022**; khuyến khích các đơn vị mặc thời gian dài hơn hoặc mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp, đảm bảo thuận tiện, an toàn lao động, nhằm lan tỏa vẻ đẹp “Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam” tại nơi công tác, nơi sinh sống.

- Tham gia các hoạt động do LĐLĐ thành phố tổ chức.

Trên đây là hướng dẫn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam, 12 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam; đề nghị LĐLĐ quận, huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc tích cực triển khai thực hiện và báo cáo kết quả hoạt động về LĐLĐ thành phố (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày **10/11/2022**./.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD;
- Hội LHPN thành phố;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ TP;
- LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ TP;
- Lưu: VP, Ban TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đào Thị Huyền