

Số: 380/LĐLĐ-TGNC

Hải Phòng, ngày 15 tháng 9 năm 2020

V/v tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong  
công tác phổ biến, giáo dục pháp luật,  
nâng cao ý thức pháp luật của cán bộ, CNVCLĐ

Kính gửi:

- Các LĐLĐ quận, huyện;
- Công đoàn ngành và tương đương;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Các đơn vị kinh tế, sự nghiệp Công đoàn.

Thực hiện Kế hoạch số 59/KH-TLĐ ngày 04/9/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc triển khai thực hiện Kết luận số 80-KL/TW ngày 20/6/2020 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 32-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, nhân dân (sau đây gọi là Kết luận số 80-KL/TW); thực hiện Kế hoạch số 40/KH-LĐLĐ ngày 17/4/2020 của Liên đoàn Lao động thành phố về Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động thành phố năm 2020, Liên đoàn Lao động thành phố yêu cầu các đơn vị triển khai một số nội dung sau:

1. Quán triệt sâu sắc tới công đoàn các cấp, đội ngũ cán bộ công đoàn, CNVCLĐ về vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, PBGDPL; xác định đây một bộ phận của công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội, đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước giữ vai trò nòng cốt, phát huy sự tham gia chủ động, tích cực của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, trong đó có tổ chức Công đoàn Việt Nam.

2. Củng cố, kiện toàn, tăng cường tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, PBGDPL, đội ngũ báo cáo viên pháp luật, các văn phòng, trung tâm, tổ tư vấn pháp luật công đoàn.

3. Thực hiện đầy đủ các quy định, chính sách về công tác tuyên truyền, PBGDPL (Luật Phổ biến giáo dục pháp luật, Nghị định số 28/2013/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phổ biến giáo dục pháp luật và những văn bản liên quan); nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân, lao động (CNLĐ); chủ động thương lượng với người sử dụng lao động ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể với những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho đoàn viên, CNLĐ; giải quyết tranh chấp lao động tập thể; đẩy mạnh công tác tham gia kiểm tra,

thanh tra, giám sát, phản biện xã hội...góp phần nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, PBGDPL.

4. Tổ chức triển khai công tác tuyên truyền, PBGDPL toàn diện, rộng khắp trong CNVCLĐ; hướng mạnh về cơ sở, đặc biệt quan tâm tới đối tượng CNLĐ trong các loại hình doanh nghiệp. Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước với những nội dung thiết thực, phù hợp với nhu cầu của CNLĐ như: nội dung cơ bản của Hiến pháp, pháp luật Lao động, Công đoàn, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, An toàn vệ sinh lao động, Luật Bình đẳng giới...

5. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp với điều kiện sống và làm việc của CNLĐ (sử dụng hệ thống loa truyền thanh nội bộ, bảng tin, cổ động trực quan, tủ sách pháp luật tại cơ sở; các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội...); phối hợp hoạt động nhóm công nhân nòng cốt tại doanh nghiệp trong công tác tuyên truyền; tổ chức các chiến dịch tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ, nhất là vào dịp hưởng ứng “Ngày Pháp luật nước Cộng hòa XHCN Việt Nam 09/11”.

Đề nghị Liên đoàn Lao động các quận, huyện; Công đoàn ngành; Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện, tổng hợp báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động thành phố (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày 20/11/2020./

**Nơi nhận:**

- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐ VN;
- Ban Tuyên giáo Thành ủy;
- Hội đồng PBGDPL TP;
- Thường trực LĐLĐ TP;
- Các ban, VP LĐLĐ TP;
- Như kính gửi;
- Lưu: VP, Ban TG - NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Đào Thị Huyền**